

Namenskürzel:..... Datum.....

Mitarbeiterfragebogen „Prinzipientreue“

Wie stark lebe ich die Prinzipien auf einer Skala von 1-10?

	Prinzip	Bewertung (1-10) Eigenbild	Bemerkung	Bewertung (1-10) Fremdbild	Bemerkung
1.	Kundenzentrierung <i>Finde ich eine gute Balance zwischen individuellen Kundenbedürfnissen und unseren standardisierten Prozessen?</i>				
2.	Herausragende Leistungen <i>Leiste ich hervorragende Arbeit indem ich aktiv, verständlich, verbindlich bin und fehlerfrei arbeite?</i>				
3.	Positive Einstellung – kein Gedöns! <i>Ist meine Grundhaltung gegenüber Kollegen und Mandanten – insbesondere bei neu auftretenden Problemen eher negativ oder positiv?</i>		-		
4.	Wir achten auf unsere Kollegen • <i>Arbeite ich in meinen Stärken?</i> <ul style="list-style-type: none"> <i>Bin ich wirklich an meinen Kollegen interessiert – frage ich sie ehrlich, wie es ihnen geht?</i> 				

Namenskürzel:..... Datum.....

Mitarbeiterfragebogen „Prinzipientreue“

Wie stark lebe ich die Prinzipien auf einer Skala von 1-10?

	<ul style="list-style-type: none"> • <i>Spende ich Mandanten und Kollegen bezogen auf konkrete Anlässe Anerkennung?</i> • <i>Bin ich ehrlich und sachlich mit Kritik (SAGES)?</i> 				
5.	<p>Wir erfinden uns regelmäßig neu (Warum machen wir das so?)</p> <ul style="list-style-type: none"> • <i>Hinterfrage ich Prozesse, die ich bearbeite immer wieder?</i> • <i>Habe ich genügend Freiraum für Neues?</i> 				
6.	<p>Projekte sind wichtig</p> <ul style="list-style-type: none"> • <i>Wie wichtig finde ich Projekte?</i> • <i>Liebe ich es, in Projekten zu arbeiten?</i> 				

7.	<p>Ästhetik</p> <p><i>Ästhetik in Kleidung oder Schriftverkehr sind für unsere Kunden Ersatzkriterien für Qualität. Finde ich immer wieder ein gutes Verhältnis zwischen so viel wie nötig und so wenig wie möglich?</i></p>				
----	--	--	--	--	--

Namenskürzel:..... Datum.....

Mitarbeiterfragebogen „Prinzipientreue“

Wie stark lebe ich die Prinzipien auf einer Skala von 1-10?

8.	<p>Verantwortung übernehmen & Freiheit erleben</p> <p><i>Wie sehr gelingt es mir, Angstwände zu durchbrechen – dadurch mein Selbstbewusstsein zu stärken und damit mehr und mehr Verantwortung zu übernehmen?</i></p>				
9.	<p>Kritikfähigkeit</p> <ul style="list-style-type: none"> • <i>Wie sehr freue ich mich über Kritik Anderer (Feedback annehmen) und die Möglichkeit daran zu wachsen?</i> • <i>Wie gut kann ich andere kritisieren (Feedback geben) und tue dies auch (SAGES)?</i> 				

10.	<p>A-Mandate</p> <ul style="list-style-type: none"> • <i>Wie sehr gelingt es mir ausschließlich mit A-Mandaten zu arbeiten (Honorarbereit, organisiert, freundlich, Unternehmen mit Perspektive)?</i> • <i>Wie sehr gelingt es mir, Mandate zu A-Mandaten zu entwickeln?</i> 				

Namenskürzel:..... Datum.....

Mitarbeiterfragebogen „Prinzipientreue“

Wie stark lebe ich die Prinzipien auf einer Skala von 1-10?

11.	<p>Gute Kommunikation</p> <ul style="list-style-type: none"> • <i>Gelingt es mir gut zuzuhören und auch einmal Denkpausen zu respektieren?</i> • <i>Ich kenne den Unterschied von geschlossenen und offenen Fragen. • Mir ist bewusst, wie wichtig das Stellen geschlossener Fragen, die zu konkreten Informationen führen, für meine Arbeitseffizienz ist.</i> 				
12.	<p>Zeitintelligenz</p> <ul style="list-style-type: none"> • <i>Ich habe meine Zeit jederzeit im Griff und fühle mich nicht gestresst ...</i> • <i>Spreche ich rechtzeitig und offen darüber, wenn ich meine Aufträge zeitlich nicht schaffe (Zeitverantwortung)</i> • <i>Wird meine effektive Arbeit häufig durch organisatorische Aufgaben blockiert? Wenn ja, was genau blockiert mich?</i> 				
	Punktedurchschnitt:				

Namenskürzel:..... Datum.....

Mitarbeiterfragebogen „Prinzipientreue“

Wie stark lebe ich die Prinzipien auf einer Skala von 1-10?

Allgemeine Fragen:

Was läuft aktuell gut?

Was könnte besser laufen?

Zu welchem Menschen will ich werden? / Was sind meine Ziele?