

Bitte stellen Sie uns dieses Kündigungsformular vollständig ausgefüllt zur Verfügung, wenn Sie eine **Arbeitsbescheinigung** für den ausgetretenen Mitarbeiter wünschen. Weitere Informationen und Erläuterungen finden Sie unter www.arbeitsagentur.de/unternehmen.

Arbeitgeber

Arbeitnehmer

Zusatzangaben bei Kündigung – Entlassung

- Kündigung/Entlassung durch:
- Arbeitgeber
 - Arbeitnehmer, Arbeitgeber hätte ansonsten nicht oder nicht zum selben Zeitpunkt gekündigt
 - Arbeitnehmer, Arbeitgeber hätte ansonsten zum selben Zeitpunkt gekündigt
 - Aufhebungsvertrag, Arbeitgeber hätte ansonsten nicht oder nicht zum selben Zeitpunkt gekündigt
 - Aufhebungsvertrag, Arbeitgeber hätte zum selben Zeitpunkt gekündigt
 - Kraft Gesetzes oder Tarifvertrag

Kündigung erfolgte schriftlich: Ja Nein

Art der Zustellung der Kündigung: Per Post Persönlich

Gekündigt am:

--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

 zum:

--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

Kündigungsfrist gemäß Arbeitsvertrag	Wert (Anzahl)
_____	_____

- Kalendertage Zum Ende der Woche
- Werkzeuge Zum 15. des Monats
- Wochen Zum Monatsende
- Monate Zum Ende des Vierteljahres
- Ohne festes Ende
- Zum Ende des Halbjahres
- Zum Jahresende

Arbeitnehmer hat Kündigungsschutzklage erhoben? Ja Nein

Entfällt, weil personenbedingte Entlassung

Kündigung wegen vertragswidrigen Verhaltens Ja Nein

Wenn ja:

Datum der vorherigen Abmahnung wegen vertragswidrigen Verhaltens am:

--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

Weitere Angaben zur Kündigung – Entlassung

Sozialauswahl wurde vorgenommen? Ja Nein
 Entfällt, weil personenbedingte Entlassung

Wenn ja:

Prüfung Sozialauswahl durch

Der Arbeitgeber hätte Kündigung ausgesprochen, wenn nicht der Arbeitnehmer gekündigt hätte
 am:
 zum:

Ordentliche Kündigung ist (tarif-)vertraglich nur gegen Leistung (Abfindung, Entschädigung) zulässig Ja Nein

Voraussetzungen für eine fristgebundene Kündigung aus wichtigem Grund liegen vor oder sind ohne besondere (tarif-)vertragliche Kündigung gegeben. Ja Nein

War die ordentliche Kündigung des Arbeitsverhältnisses (zeitlich begrenzt, unbegrenzt) durch den Arbeitgeber/Auftraggeber/Zwischenmeister gesetzlich oder (tarif-)vertraglich ausgeschlossen? (z.B. bei schwerbehinderten Arbeitnehmern, Betriebsrat, etc.) Ja Nein

War die ordentliche Kündigung zeitlich unbegrenzt ausgeschlossen? Ja Nein

Wenn ja:

Wurde die fristgebundene Kündigung aus wichtigem Grund ausgesprochen, obwohl die ordentliche Kündigung zeitlich unbegrenzt ausgeschlossen war? Ja Nein

Zahlungen bei Austritt – Leistungszahlung

Wenn ja: Ja Nein ungewiss

Das Arbeitsentgelt wird weiter bezahlt bis:

Unwiderrufliche Freistellung mit Weiterzahlung des Arbeitsentgelts (Erfassung als Fehlzeit) Ja Nein

Wenn ja:

Beginn der unwiderruflichen Freistellung am:

Ende der unwiderruflichen Freistellung am:

Freistellung erfolgt einvernehmlich Ja Nein

Zahlungen bei Austritt – Abfindungen

Zahlung einer Abfindung bei Beendigung des Arbeitsverhältnisses Ja Nein ungewiss

Wenn ja: Höhe der gezahlten Abfindung €

Wenn ja: Abfindung beträgt bis zu 0,5 Monatsgehältern für jedes Beschäftigungsjahr Ja Nein

Wenn ja: Zahlung der Abfindung wäre auch bei Kündigung durch Arbeitgeber erfolgt Ja Nein

Zahlungen bei Austritt - Urlaubsabgeltung

Urlaubsabgeltung bei Beendigung des Arbeitsverhältnisses Ja Nein

Wenn ja:

Wäre der Urlaub im Anschluss an das Arbeitsverhältnis genommen worden, hätte dieser gedauert bis:

Nicht beanspruchte Urlaubstage

Angaben bei befristeten Arbeitsverhältnissen

Arbeitsverhältnis:

Schriftlicher Abschluss des befristeten Arbeitsvertrages Ja Nein

Befristung des Arbeitsvertrages bei Abschluss zum (TT.MM.JJJJ)

Abschluss des Arbeitsvertrages am (TT.MM.JJJJ)

Letzte Verlängerung des Arbeitsvertrages am (TT.MM.JJJJ)

Letzte Verlängerung des Arbeitsvertrages bis (TT.MM.JJJJ)

Befristete Beschäftigung war für mind. 2 Monate vorgesehen, mit Aussicht auf Weiterbeschäftigung Ja Nein

Arbeitnehmer hat der elektronischen Meldung an die Arbeitsagentur widersprochen (BEA-Verfahren) Ja

Datum

Unterschrift Arbeitgeber